



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงสรวย

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อเป็นไปตามแผนพัฒนาข้าราชการของเทศบาลตำบลเวียงสรวย ระยะเวลา ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ และเทศบาลฯ ได้มีประกาศเทศบาลตำบลเวียงสรวย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียงสรวย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียงสรวย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงประกาศรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

เทศบาลตำบลเวียงสรวย ได้ดำเนินการวางแผนกำลังคนสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะใน มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนที่มีความสามารถเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลเวียงสรวย ดังนี้

๑.๑ ได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของอัตราว่างทั้งหมด ดังนี้

- รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) รายงานสาววิมลวรรณ หาเงิน เพื่อมาดำรงตำแหน่งตามที่ว่าง (เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) โดยมาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- รับโอนพนักงานเทศบาล ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) รายงานยุทธจักร สมสมัย เพื่อมาดำรงตำแหน่งตามที่ว่าง (เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖) โดยมาดำรงตำแหน่งเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ การดำเนินการตามข้อ ๑.๑ ไม่มีการใช้งบประมาณ

๒. ด้านการพัฒนา

เทศบาลตำบลเวียงสรวย ได้ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคลเพื่อพัฒนาความรู้ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของข้าราชการเทศบาล ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งโดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุตามประสงค์นโยบายของเทศบาลตำบลเวียงสรวย ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการเตรียมการจัดทำร่างแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อเสนอร่างแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ต่อคณะอนุกรรมการระดับจังหวัดในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖

หมายเหตุ การดำเนินการตามข้อ ๒.๑ ไม่มีการใช้งบประมาณ

๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง โดยแจ้งประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

๒.๒.๑ นางสาววิมลวรรณ หาเงิน ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) กำหนดเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

งบประมาณ ๓๓,๕๐๐ บาท

๒.๒.๒ นายยุทธจักร สมสมัย ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) กำหนดเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖

งบประมาณ ๓๓,๕๐๐ บาท

๒.๒.๓ ดำเนินโครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเวียงสรวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๙ มีนาคม – ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

- วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเวียงสรวย ต.แม่สรวย อ.แม่สรวย จ.เชียงราย

- วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ การประปาส่วนภูมิภาค สาขาพยุหะคีรี ต.พยุหะคีรี อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์

- วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการขยะ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี

งบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และได้มีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

งบประมาณ ตามสัดส่วนร้อยละ ๑๕ ของพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

เทศบาลตำบลเวียงสรวย ได้ดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสรวย การพัฒนาระบบข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมในการ ปลอดภัยในการทำงานการมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นการพัฒนาองค์กรการยกย่องชมเชย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่นหรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดี และสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และเกิดความผูกพันต่อเทศบาลตำบลเวียงสรวย โดยได้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม มีความเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้

๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ในรอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และได้มีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนเมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖

๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน โดยได้จัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อเดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สนามกีฬาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่พริก

หมายเหตุ การดำเนินการตามข้อ ๓.๑,๓.๒,๓.๓,๓.๔ และข้อ ๓.๕ ไม่มีการใช้งบประมาณ

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในเทศบาลตำบลเวียงสรวย รับทราบถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสรวย รวมทั้งข้อบังคับเทศบาลตำบลเวียงสรวย ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลเวียงสรวย

๔.๒ ผู้บังคับบัญชาให้มีการมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางตามระเบียบ หนังสือสั่งการและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายสมพงศ์ เจาะเส็น)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสรวย