



ประกาศเทศบาลตำบลเวียงสรวย
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ด้วยเทศบาลตำบลเวียงสรวยได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงานและพนักงาน
จ้างของเทศบาลตำบลเวียงสรวย เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงาน และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบล
เวียงสรวยเกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญ
กำลังใจพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของตำบลเวียงสรวย ดังนี้

หลักเกณฑ์การให้รางวัล

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการบริการประชาชนดีเด่น จะได้รับการ
เลื่อนขั้นเงินเดือน
๒. ให้ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการบริการประชาชนดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับ
ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)

หลักเกณฑ์การลงโทษ

๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องรักษาตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้
อย่างเคร่งครัด
๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๓. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ
เที่ยงธรรม
๔. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือ
ความก้าวหน้าแก่ราชการ
๕. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดทนเอาใจใส่
ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการและไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๖. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องปฏิบัติราชการเป็นไปตามกฎหมาย
๗. พนักงานเทศบาลถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจ
เป็นอันตรายต่อประเทศชาติ
๘. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องรักษาความลับของทางราชการ
๙. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
๑๐. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องปฏิบัติราชการ โดยมีให้เป็นการกระทำการข้าม
ผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นเป็นผู้สั่งให้กระทำ
๑๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
๑๒. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียม
ของทางราชการ
๑๓. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือ
ทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๑๔. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดเป็นการกลั่นแกล้งกัน

๑๕. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนเองโดยไม่ชักช้า

๑๖. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องไม่กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

๑๗. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

๑๘. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๙. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย

๒๐. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัย

๒๑. พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมพงศ์ เจาะเส้น)

นายกเทศมนตรีตำบลเวียงสวาย