



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕



เทศบาลตำบลเวียงสรวาย อำเภอแม่สรวาย จังหวัดเชียงราย

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลเวียงสวาย อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ดำเนินแผนอัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลัง ที่รองรับภารกิจ ของเทศบาล	๑.๑.๑ เทศบาลตำบลเวียงสวาย ได้ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) เพื่อให้มีการจัดสรรอัตรากำลังเป็นไปตามกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลัง และสามารถรองรับภารกิจ ของเทศบาลตำบลเวียงสวายได้อย่างเหมาะสมกับภาระงานในปัจจุบัน
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	๑.๒.๑. ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายปฏิบัติการ และสายวิชาการ โดยประสงค์รับโอนและดำเนินการแจ้งการขอใช้บัญชีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในตำแหน่งที่มีความจำเป็นกับภารกิจของเทศบาลตำบลเวียงสวายและได้ทำการรับโอน และรับบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตามตำแหน่ง ดังต่อไปนี้ - นางสาวสิริพร เกทาลัง ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ - นางสาวกันยา ใจคำ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - น.ส.ทิพย์กฤตา กิจอมรพาณิชย์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน สังกัดกองการศึกษา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>- นายปรัชญา ทะลิ ตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>- นายฤทธิพงษ์ วงศ์ปิ่น ตำแหน่งนักป้องกันฯ ปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>
	๑.๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรของเทศบาลตำบลเวียงสรวยเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเวียงสรวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	- ดำเนินการจัดกิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลเวียงสรวย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาลตำบลเวียงสรวยโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักรู้ถึงผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม และสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร (ต่อ)	๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	<p>- ดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ลูกจ้างของเทศบาล ตำบลอิสานเรียนรู้ด้วยตนเองเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการจัดมุมเอกสารเพื่อการเรียนรู้</p> <p>- ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพให้กับพนักงาน ดังนี้</p> <p>๑. โครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงสรวย</p> <p>โดยมีพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมตามโครงการฯ</p> <p><b>จำนวน ๓๕ คน</b></p> <p>๒. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลเวียงสรวย</p> <p>โดยมีพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมตามโครงการฯ</p> <p><b>จำนวน ๓๓ คน</b></p>
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเวียงสรวย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงสรวย ประจำปี ๒๕๖๕	- ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของเทศบาลตำบลเวียงสรวย ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่และพนักงานจ้าง ตามคำสั่งของเทศบาลตำบลเวียงสรวย - มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงสรวย ประจำปี ๒๕๖๕ - มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลเวียงสรวย ประจำปี ๒๕๖๕
๕. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและตรงกับความต้องการของบุคลากร	๑. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน ๒. จัดให้มีการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อเสริมสร้างสุขภาพให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ ๓. จัดให้มีการประสานงานกับหน่วยบริการด้านสุขภาพเพื่อส่งเสริมให้พนักงานของเทศบาลได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ตลอดจนจัดให้มีการประสานงานในการการสร้างภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพในการส่งเสริมให้ได้รับวัคซีนป้องกันโควิด ๑๙ และใช้หวัดใหญ่	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณชนหรือ จิตอาสาของเทศบาลเวียงสรวย - จัดให้มีการแข่งขันกีฬาระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อส่งเสริมการออกกำลังกายและการเสริมสร้างสุขภาพ - จัดให้พนักงานของเทศบาลได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ตลอดจนจัดให้มีการได้รับวัคซีนป้องกันโควิด ๑๙ และใช้หวัดใหญ่

## ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลเวียงสรวย สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของ การดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่ เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

### ปัญหาและอุปสรรค

๑. การดำเนินการในการจ่ายเงินเดือน เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของพนักงานส่วนท้องถิ่น จะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีไม่ได้ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๒. พนักงานขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
๓. งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรมีจำกัด และยังมีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีปรับปรุงระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตามมาตร ๓๕ เพื่อให้สอดคล้องกับภาระค่าใช้จ่ายในปัจจุบัน
๒. จัดอบรมชี้แจง พร้อมซักซ้อมแนวทางการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

